

ПРИНЯТО на общем собрании работников Учреждения Протокол № <u>3</u> «<u>06</u>» <u>06</u> 20<u>25</u>.	СОГЛАСОВАНО председатель ПК ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань <u>Чайка И.А.</u> «<u>06</u>» <u>06</u> 20<u>25</u> г.	УТВЕРЖДАЮ Директор ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань <u>И.Б. Атаев</u> «<u>06</u>» <u>06</u> 20<u>25</u> г. 
--	---	--

Изменения и дополнения

к коллективному договору государственного бюджетное
общеобразовательного учреждения Самарской области основной
общеобразовательной школы № 7 имени кавалера ордена Славы М.А.
Николаева города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 06202022/3
от «09» 06 2025 г.

консультант Г.А. Мисуров
(должность, Ф.И.О.)

Мисуров

1. Дополнить раздел 5 «Оплата и нормирование труда» пункт 5.1. коллективного договора и изложить в следующей редакции:

- Заработная плата педагогическим работникам рассчитывается в соответствии с действующей системой оплаты труда (ст.135 ТК РФ),

- Постановление Правительства Самарской области от 23 августа 2024г. № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области признании утратившим силу отдельных Постановлений Самарской области».
- Постановлением правительства Самарской области от 03.05.2023 № 365 «Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным учреждениям Самарской области, подведомственным министерству образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1. Бюджетного кодекса Российской Федерации на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях.
- Постановлением Правительства Самарской области от 19.12.2024 № 898 « О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области.
- Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 28.03.2011 № 163-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий 84 установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности» (с изменениями и дополнениями).
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области и о признании утратившим силу отдельных

приказов министерства образования и науки Самарской области (с изменениями и дополнениями).

- Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 №887-р «Об утверждении стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)».
 - Приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 № 282-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы».
 - Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.10.2024 № 737-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования».
2. *Дополнить раздел 5 «Оплата и нормирование труда» пункт 5.4. коллективного договора и изложить в следующей редакции:*

5.4. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.); выплаты стимулирующего характера.

5.4.1 Система доплат и надбавок, определяется для работников Учреждения по приказу директора на основании действующего коллективного договора и с учетом мнения представительного органа работников- профсоюзного комитета.

5.4.2 Фонд оплаты труда состоит из базового фонда, специального фонда и стимулирующего фонда. На фонд оплаты труда педагогических работников общеобразовательного учреждения (школы), включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда, направляется не менее 70% от общего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда.

5.4.2.1 Базовый фонд оплаты труда работников включает в себя:

1. Оплату часов учебного плана и плана внеурочной деятельности. Стоимость одного академического часа утверждается постановлением Правительства Самарской области.
2. Выплату должностных окладов педагогических работников, за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего и прочего персонала.
3. Доплату за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.
4. Доплату до минимального размера оплаты труда.
5. Зарботная плата руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя образовательного учреждения в январе и сентябре в следующих размерах:
 - 1 группа-1,8
 - 2 группа- 1.4
 - 3 группа- 1,2
 - 4 группа- 1,8

5.4.3. Целью определения выплат из специального фонда оплаты труда является предоставление оплаты за работу, не входящую в учебную нагрузку, не входящую в должностные обязанности работников, но необходимой для организации учебно-воспитательного процесса в Учреждении и повышающей качество образования и воспитания обучающихся Учреждения. Доплаты из специального фонда оплаты труда начисляются приказом директора в соответствии с Приложением № 4 настоящего коллективного договора «Положение об установлении доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда».

5.4.4. Стимулирующий фонд оплаты труда работников включает выплаты стимулирующего характера, в том числе руководителю в размере не более 3% от стимулирующего фонда. Выплаты стимулирующего характера назначаются приказом директора в соответствии с Приложением №5 настоящего коллективного договора «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань».

3. Дополнить раздел 5 «Оплата и нормирование труда» пунктом 5.19. коллективного договора и изложить в следующей редакции:

5.19. Ежемесячная денежная выплата в размере 7500 рублей на ставку заработной платы устанавливается педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования на основании Постановления Правительства Самарской области от 28.08.2024 № 619 по основному месту работы и по внутреннему совместительству. Денежные выплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени и учитываются при определении среднего заработка. При временном замещении отсутствующего сотрудника выплата производится за фактические отработанные часы на основании служебной записки заведующего структурным подразделением.

4. Дополнить раздел 5 «Оплата и нормирование труда» пунктом 5.20. коллективного договора и изложить в следующей редакции:

5.20. Ежемесячная денежная выплата в размере 5000 рублей на ставку заработной платы устанавливается педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области, по месту их основной работы, в том числе работникам, выполняющим другую регулярную оплачиваемую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 94 от 16.02.2024. Денежные выплаты осуществляются на ставку заработной платы пропорционально количеству занимаемых педагогами-психологами ставок и учитываются при определении среднего заработка.

5. Дополнить раздел 5 «Оплата и нормирование труда» пунктом 5.21. коллективного договора и изложить в следующей редакции:

5.21. Ежемесячная денежная выплата в размере 5000 рублей устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему деятельность классного руководителя в школах, расположенных в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 26.04.2024 № 542. Денежная выплата в размере 5000 рублей устанавливается за классное руководство в одном классе и учитывается при определении среднего заработка.

6. Дополнить раздел 5 «Оплата и нормирование труда» пунктом 5.22. коллективного договора и изложить в следующей редакции:

5.22. Ежемесячная денежная выплата в размере 18512 рублей за 0.5 ставки заработной платы в месяц устанавливается советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, в соответствии с Постановлениями Правительства Самарской области № 365 от 03.05.2023 и № 539 от 06.07.2023, в том числе должностной оклад за 0.5 ставки заработной платы в месяц, надбавка за интенсивность и напряженность в месяц.

7. Дополнить раздел 5 «Оплата и нормирование труда» пунктом 5.23. коллективного договора и изложить в следующей редакции:

5.23. Ежемесячная выплата в размере 10000 рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждения, являющееся основным местом их работы, в течение года после окончания ими образовательной организации высшего или среднего профессионального образования, в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 450 от 19.06.2024г. выплачивается в течение 3 лет.

8. Дополнить пункт 2 подпунктом 2.2.8 Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» коллективного договора и изложить в следующей редакции:

2.2.8. В соответствии с п.9 ст. 11 Федерального закона от 14.07. 2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» Иностраный агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. Образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами.

9. Изменить пункт 1.1 Приложения №5 «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань» коллективного договора и изложить в следующей редакции:

1.1. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат (далее Положение) разработано в соответствии с:

Статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации;

Законом РФ «Об Образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г;

Постановлением Правительства Самарской области № 617 от 23.08.2024г. «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившим силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»;

Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021г. № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившим силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;

Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области и государственных общеобразовательных учреждений для детей и младшего школьного возраста Самарской области»;

Приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 № 282-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»;

Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. № 31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»;

Приказом министерства образования и науки Самарской области от 04.09.2014г. № 278-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении Видов, порядка, и условий установления

стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

Распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021г. № 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)»;

Постановления Правительства Самарской области № 913 от 11.12.2019г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

Приказом Министерства образования и науки Самарской области № 555-од от 14.12.2020г. «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;

Уставом ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань

10. Дополнить пункт 4 подпунктом 4.3 Приложения №5 «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань» коллективного договора и изложить в следующей редакции:

4.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет (школа) устанавливается работникам по профессиональной квалификационной группе должностей «Педагогические работники» и (или) по должностям, которые указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 255 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных учреждений»

Должность	Выслуга лет	Размер надбавки
Учитель	При выслуге от 3 до 10	500 рублей

Учитель-логопед	лет	
Педагог-психолог	При выслуге от 10 лет и выше	1000 рублей
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
Педагог дополнительного образования		
Учитель-дефектолог		

11. Заменить должность главный бухгалтер на начальник финансово-экономического отдела в Приложении №5 «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань» коллективного договора и изложить в следующей редакции:

В п.2.3.3 «Критерии и показатели качества труда административно-хозяйственного аппарата» использовать должность **начальник финансово-экономического отдела.**

Начальник финансово-экономического отдела			
1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья	1. Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	2	год
	2. Рациональное планирование, экономичное использование	4	год

	материальных и финансовых ресурсов учреждения по направлениям		
	3. Отсутствие просроченных кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	4	год
	4. Отсутствие обоснованных обращений родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	2	год
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	1. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	2	год
	2. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	4	год
	ИТОГО	18	

12. Изменить п. 4.1. в Приложении №5 «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань» коллективного договора и изложить в следующей редакции:

4.1. В учреждении могут быть установлены следующие виды стимулирующих доплат:

- за результативность выполнения «Программы развития» от 1000 до 15000 руб.;
- за организацию наставничества – от 500 до 5000 руб.;
- за разработку авторских методик, образовательных программ, работ – от 500 до 5000 руб.;

- за высокое качество работы и техническое обеспечение в автоматизированной информационной системе «Кадры в образовании» - от 500 до 3000 руб.;
- за внедрение инновационных технологий при ведении бухгалтерского учета, включая автоматизацию и совершенствование структуры документооборота –от 1000 до 10000 руб.;
- за качественную подготовку материалов для сайта Учреждения – от 500 до 5000 руб.;
- за интенсивность работы воспитателя и помощника воспитателя в группах раннего возраста – от 500 до 8000 руб.;
- за интенсивность и напряженность труда (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.) – от 500 до 40000 руб.;
- за работу общественного уполномоченного по охране труда по обеспечению безопасных условий труда - от 1000 до 3000 руб.;
- за осуществление на сайте общеобразовательного учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия – от 500 до 7000 руб.

12. Изменить п. 5.4. в Приложении №5 «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань» коллективного договора и изложить в следующей редакции:

5.4. Основными показателями премирования работников Учреждения являются:

- разработка и реализация инициативных управленческих решений – от 1000 до 25000 руб.;
- участие в общественно-значимых мероприятиях Учреждения (или Западного управления, Областных мероприятиях): члены комиссий, жюри, советов, экспертных групп и др. – от 500 до 15000 руб.;
- наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования – от 500 до 5000 руб.;
- качественная работа на ППЭ во время проведения ОГЭ – от 500 до 5000 руб.;
- участие в работе инновационной, пилотной площадки – от 500 до 10000 руб.;
- качественное выполнение функций контрактного управляющего – от 1000 до 15000 руб.;
- результаты участия в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности, в инновационной деятельности – от 500 до 15000 руб.;
- высокие результаты обучающихся по итогам ОГЭ – от 500 до 10000 руб.;
- конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда – от 500 до 45000 руб.;
- по результатам работы Учреждения в целом – от 500 до 45000 руб.;
- выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника от 100 до 35000 руб (по соглашению сторон);
- Организацию учебно-воспитательной работы от 500-25000

ПРОШНУРОВАНО
ПРОУМЕРОВАНО
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ
Министр

ДИРЕКТОР
И.Б. АСТАВ

ПРЕСТАВЕЛЪЛ ШТО
И.А. ЧАНГА

