

Принято на общем  
Собрании работников  
протокол №1 от 17.01.2018г.

«Утверждаю»  
И.о. директора ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани  
\_\_\_\_\_ Е.А.Прокопенкова  
Приказ № 7/6 от 18.01.2018г.

## **Положение об общем собрании работников**

государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения Самарской области основной  
общеобразовательной школы № 7 города Сызрани  
городского округа Сызрань Самарской области

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

## **2. Организация деятельности Общего собрания**

2.1. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

2.2. В случае необходимости инициативной внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

2.3. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

2.4. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных

работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

2.5. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

### **3. Делопроизводство**

3.1. Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколами.

3.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

3.3. Протоколы Общего собрания работников Учреждения подписываются председателем Общего собрания и секретарем.