

Утверждаю

Директор ГБОУ ОБШ № 7 г.о. Сызрань

Д.Н. Макарова



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области основной
общеобразовательной школы №7 имени кавалера ордена
Славы М.А. Николаева города Сызрани городского округа
Сызрань Самарской области**

1. Введение

Разработка данной программы вызвана необходимостью проведения мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Принятие данной программы направлено на защиту прав и свобод человека и гражданина, общественных интересов, обеспечение надлежащей деятельности органов местного самоуправления путем создания эффективной системы противодействия коррупции.

Настоящая Программа является составной частью антикоррупционной политики и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение и устранение.

2. Основные понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на

надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность в рамках антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБОУ ООШ №7 г.о. Сызрань

Антикоррупционная политика ГБОУ ООШ №7 г.о. Сызрань основывается на следующих ключевых принципах:

Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации, в том числе Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства, администрации в организации в формировании культуры не терпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБОУ ООШ №7 г.о. Сызрань, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Принцип открытости оказания платных услуг и ведения хозяйственной деятельности. Информирование партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах оказания платных услуг и ведения хозяйственной деятельности.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБОУ ООШ №7 г. о. Сызрань, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми ГБОУ ООШ №7 г.о. Сызрань вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут быть закреплены в договорах, заключаемых ГБОУ ООШ №7 г.о. Сызрань.

5. Должностные лица ГБОУ ООШ №7 г.о. Сызрань, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

Директор ГБОУ ООШ №7 г.о. Сызрань отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах учреждения (в приказах, Положениях) .

6. Задачи, функции полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции

- ✓ разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- ✓ проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБОУ ООШ №7 г.о.Сызрань;
- ✓ организация проведения оценки коррупционных рисков;
- ✓ прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- ✓ организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- ✓ оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- ✓ оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- ✓ проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов;
- ✓ разработка плана антикоррупционных мероприятий в ГБОУ ООШ №7 г. о. Сызрань;
- ✓ обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ ООШ №7 г.о.Сызрань;

иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей Анतिकоррупционной политикой.

7. Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники ГБОУ ООШ №7 г.о. Сызрань в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- ✓ воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБОУ ООШ №7 г.о. Сызрань или в личных интересах;
- ✓ воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБОУ ООШ №7 г.о. Сызрань или в личных интересах;
- ✓ незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- ✓ незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;
- ✓ сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Перечень основных антикоррупционных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные
<i>Организационно-подготовительные мероприятия</i>		
1	Разработка и утверждение положения «О комиссии по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань»	директор
2	Создание комиссии по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань	директор
3	Утверждение плана антикоррупционных мероприятий	директор
4	Разработка и принятие локальных актов по предупреждению коррупционных проявлений в ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань	директор комиссия по противодействию коррупции
5	Корректировка рабочих программ учебных дисциплин, планов воспитательной работы в соответствии с планом антикоррупционных мероприятий ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрань	зам.директора по УВР учителя-предметники, классные руководители
6	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов ГБОУ ООШ № 7 г.о. Сызрани	комиссия по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань
<i>Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля</i>		
1	Проведение антикоррупционной экспертизы	комиссия по противодействию

	жалоб и обращений граждан на действия(бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах ^А коррупции и организация их проверки	коррупции ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань
2	Осуществление усиленного контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и педагогических кадров	комиссия по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань
<i>Обеспечение прозрачности деятельности ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань</i>		
1	Своевременное размещение информации на специальном информационном стенде «Противодействие коррупции» и на официальном сайте ОУ в разделе «Противодействие коррупции»	зам.директора по УВР
2	Внедрение в практику систематических отчетов администрации школы перед участниками образовательного процесса, на совещаниях в образовательном учреждении о результатах антикоррупционной деятельности.	директор
<i>Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</i>		
1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	директор Главный бухгалтер
2	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с законодательством	директор Главный бухгалтер
<i>Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения</i>		
1	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	комиссия по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань
2	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств сродителей(законных представителей) в образовательных учреждениях	директор комиссия по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань
3	Организация антикоррупционного обучения и просвещения: проведение Единых тематических уроков; Конкурсов рисунков, видеороликов,	зам.директора по УВР учителя-предметники, классные руководители

	мультимедийных презентаций; проведение тематических встреч с сотрудниками правоохранительных органов, прокуратуры	
--	---	--

9. Внедрение стандартов поведения работников учреждения

Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру учреждения. В этих целях в ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань разработан Кодекс этики и служебного поведения сотрудников.

Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. Кодекс устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

Кодекс этики и служебного поведения закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения работников ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань.

10. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Выявлению и урегулированию в организации подлежат все случаи конфликта интересов, то есть, ситуаций, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации работни- ком.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных нарушений.

11. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань.

В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы: обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов; индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань при выявлении каждого случая конфликта интересов и его урегулирование; конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования; соблюдение баланса интересов ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань и работника при урегулировании конфликта интересов; защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань.

12. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

при принятии решений по деловым (хозяйственным) вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

13. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования

Виды процедур раскрытия конфликта интересов:

раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

14. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями – контрагентами

В антикоррупционной работе ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань, осуществляемой при взаимодействии с организациями - контрагентами, есть два направления. Первое - установление в соответствии с действующим законодательством и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми организациями, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении приносящей доход деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведения о потенциальных организациях – контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями - контрагентами заключается в распространении среди организаций - контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут в соответствии с действующим законодательством включаться в договоры, заключаемые с организациями - контрагентами.

Кроме того, должно организовываться информирование контрагентов, партнеров о степени реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань.

15. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками

коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

На основании проведенного анализа разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать:

установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных действий и т.д.

16. Консультирование, разъяснительная работа, информирование, обучение работников ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань

При организации обучения, консультирования, информирования работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения. Цели и задачи определяют тематику и форму занятий. Обучение, информирование, консультирование может, в частности, проводиться по следующей тематике:

коррупция в сфере образования;

юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации;

выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций, предложения взятки;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

При организации обучения, информирования, консультирования и разъяснительной работы следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых:

лица, ответственные за противодействие коррупции в организации;

иные работники организации.

В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае целесообразно определить лиц учреждения, ответственных за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

17. Внутренний контроль

Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита должна способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов учреждения. Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования Антикоррупционной политики, реализуемой учреждением, в том числе:

проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

контроль документирования операций хозяйственной деятельности учреждения;

проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

В ходе контроля следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, работникам;

сомнительные платежи.

18. Взаимодействие с работниками

ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен к должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции.

ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

19. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань антикоррупционным стандартам поведения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководству учреждения и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. Руководство учреждения и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

20. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики

ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань, его руководитель и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве, запрет на иные коррупционные действия.

С учетом изложенного всем работникам учреждения строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях.

Директор и работники ГБОУ ООШ № 7 г. о. Сызрань независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требования настоящей Антикоррупционной политики.

Лица, виновные в нарушении требования настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в том числе по инициативе ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

21. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. В частности, должностное лицо, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежеквартально предоставляет соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести в антикоррупционную политику изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы учреждения.

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации директор ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань организуют работу по пересмотру и изменению настоящей Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных мероприятий.

22. Заключительные положения

Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности учреждения. Директор ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур. Антикоррупционная политика учреждения доводится до сведения всех работников ГБОУ ООШ № 7 г. о. Сызрань Организовывается ознакомление с Антикоррупционной политикой работников под роспись. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Антикоррупционной политики, путем размещения его на официальном сайте ГБОУ ООШ № 7 г. о.Сызрань, на информационных стендах, на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.

ПРОШНУРОВАНО
ПРОНУМЕРОВАНО

ДА КРЕПЛЕНО ПЕЧАТЮ

Людмила Александровна
ДИРЕКТОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАДЕТСКОГО КОРПУСА
И.И. МАКАРОВА

