

От работодателя:
И. о. директора
ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани



Проклопенкова Е.А.

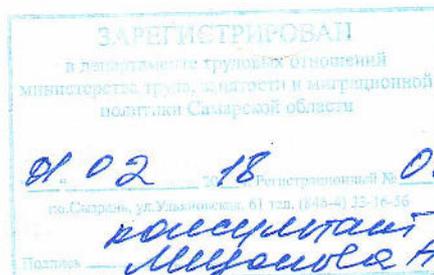
От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани

Климина О.С.

Изменения и дополнения к

Коллективному договору (регистрационный № 09342016 от 19.09.2016г.)

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНОЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №7 ГОРОДА СЫЗРАНИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2016 – 2019 ГОДЫ



Изменения и дополнения к Коллективному договору (регистрационный № 09342016 от 19.09.2016г.) прошли уведомительную регистрацию в органе по труду _____

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ года

Руководитель органа по труду _____

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор

1. Общие положения

Пункт 4.2. Изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется:

Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст.117 ТК РФ;
- с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст.119 ТК РФ;
- в других случаях, предусмотренных Положением о дополнительных оплачиваемых отпусках (Приложение № 2 Коллективного договора) ст. 116 ТК РФ;
- председателю профсоюзного комитета – 2 календарных дня;
- за работу в течение года без больничных листов при отсутствии дисциплинарных взысканий – 1 календарный день;
- работникам в случае смерти близких родственников (отца, матери, мужа, жены, детей) – до 5 дней календарных дней;
- бракосочетания работника – до 5 календарных дней;
- рождение ребенка (папа) – до 5 календарных дней.

Пункт 5.11. Изложить в следующей редакции:

На основании результатов специальной оценки условий труда и согласно ФЗ от 23.12.2013г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда», надбавки и доплаты отменяются, так как рабочее место соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда и работа, выполняемая работником по договору, признана допустимой и не относится к тяжелым, вредным или опасным условиям труда.

Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»

Пункт 5.15. Изложить в следующей редакции:

Очередность и порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается директором с учетом мнения профсоюзного комитета Учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

Работникам Учреждения предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней.

Педагогическим работникам школы, предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Педагогическим работникам структурного подразделения:

- воспитатели, музыкальные руководители, работающие в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении – 56 календарных дней;

- воспитатели, музыкальные руководители, социальный педагог – 42 календарных дня;

- заведующий структурного подразделения, методист, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед – 56 календарных дней;

Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Пункт 5.26. Дополнить таблицу 1.

№ п/п	Должность	Рабочее время	Время приема пищи и отдыха	Рабочие дни, выходные
7	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Согласно циклограмме деятельности (20 часов в неделю) в период с 7.30 до 19.00	Вместе с детьми по режиму дня	пн.-пт. вых.: сб.-вс.
8	Педагог-психолог	Согласно циклограмме деятельности (36 часов в неделю) в период с 7.30 до 17.00	Вместе с детьми по режиму дня	пн.-пт. вых.: сб.-вс.
24	Дворник	6.00 – 15.00	11.00 – 12.00	пн.-пт. вых.: сб.-вс.

Школа

10	Дворник	6.00 – 15.00	11.00 – 12.00	пн.-пт. вых.: сб.-вс.
----	---------	--------------	---------------	--------------------------

Приложение № 2 к Коллективному договору «О дополнительных оплачиваемых отпусках»

Пункт 3.1. Изложить в следующей редакции:

Работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда на основании ст.117 ТК РФ, предоставляется дополнительный отпуск:

- поварам – 6 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется по результатам проведенной специальной оценки условий труда, согласно ст.117 ТК РФ; ФЗ от 23.12.2013г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Приложение № 4 к Коллективному договору «Об установлении доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда работников»

Пункт 2.2. Изложить в следующей редакции:

Доплаты и надбавки из специального фонда оплаты труда, носящие стимулирующий характера:

Доплаты за классное руководство и работу с родителями				
Показатели оценки деятельности классных руководителей	Сроки предоставления материалов	Период, на который могут быть установлены доплаты	Сумма, руб.	Кому выплачивается
Ведение документации: <ul style="list-style-type: none"> • журнал (страница классного руководителя); • состояние личных дел; • выполнение плана воспитательной работы; • ведение протоколов родительских собраний; • систематическая проверка дневников обучающихся; • предоставление своевременно отчетности, планов, сведений, документации по требованию администрации. 	ежемесячно	на месяц	от 100 руб. до 2000 руб.	Классные руководители, зам. Директора по УВР
Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ				
Показатели оценки деятельности учителей - предметников	Сроки предоставления материалов	Период, на который могут быть установлены доплаты	Сумма, руб.	Кому выплачивается
Систематическая проверка тетрадей обучающихся по предметам: <ul style="list-style-type: none"> • начальные классы; • по русскому языку и литературе, иностранному языку, математике, физике, химии, географии биологии. 	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 1000 руб.	Учителям – предметникам, указанных дисциплин
Доплата за заведование кабинетом				
Показатели оценки деятельности заведующих кабинетом	Сроки предоставлен и я материалов	Период, на который могут быть установлены доплаты	Сумма, руб.	Кому выплачивается
Состояние учебного кабинета: <ul style="list-style-type: none"> • документация кабинета; • оборудование кабинета; • эстетика оформления; 	По итогам осмотра кабинета, приемки кабинета к новому учебному году,	на месяц	от 100 руб до 2000 руб.	Учителям – предметникам, заведующим кабинетами.

<ul style="list-style-type: none"> • соблюдение правил норм и правил охраны труда и нормативных санитарно-гигиенических требований; • сохранность кабинета; • наличие электронных образовательных ресурсов. 	ежемесячное соблюдение требований к учебному кабинету.			
Доплата за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работника.				
Показатели оценки деятельности	Сроки предоставления материалов	Период, на который могут быть установлены доплаты	Сумма, руб.	Кому выплачивается
Контроль за организацией горячего питания в Учреждении.	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 1000руб.	Работник по приказу директора, зам. директора по УВР
Организация работы с опекаемыми детьми, семьями, оказавшимися в трудном социальном положении, и детьми- сиротами	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 2000 руб.	Работник по приказу директора, зам. директора по УВР
Работа в системе АСУ РСО, «Е-Услуги. Образование»	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 2500 руб.	Работник по приказу директора
Руководство методическим объединением педагогических работников, организация методической работы, организация научным обществом обучающихся	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 2000 руб.	Работник по приказу директора, зам. директора по УВР
Организация и проведение праздников, культурно-массовых, спортивных мероприятий в микрорайоне	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 2000 руб.	Педагогические работники, зам. директора по УВР
Организация работы по предпрофильной подготовке и психолого - педагогическое сопровождение ПМПК	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 2000 руб.	Работник по приказу директора, зам. директора по УВР
Организация социально значимой деятельности	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 2000 руб.	Председатель профсоюзного комитета Учреждения, председатели ПК СП
Поддержка работы сайта Учреждения	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 2000 руб.	Работник по приказу директора
Организация работы школьной медиатеки	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 1000 руб.	Работник по приказу директора, зам. директора по УВР
Ведение документации по мобилизационной работе и воинскому учету	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 1000 руб.	Делопроизводитель, специалист по кадрам

Выполнение обязанностей секретаря Педагогического совета, ПМПк	ежемесячно	на месяц	От 100руб до 1000 руб.	Работник по приказу директора
Выполнение обязанностей руководителя добровольных объединений обучающихся	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 1000 руб.	Работник по приказу директора
Организация работы по гражданской обороне	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 2000 руб.	Работник по приказу директора, зам. директора по УВР
Организация работы музея	ежемесячно	на месяц	от 100 руб до 2000 руб.	Педагогические работники

Пункт 2.3. Изложить в следующей редакции:

Доплаты, носящие компенсационный характер, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, перечнем работ с вредными или опасными условиями труда устанавливаются:

Виды доплаты	Сроки	Период, на который могут быть установлены доплаты	Сумма, руб.	Кому выплачивается
За работу с вредными химическими веществами	ежемесячно	На месяц	8,4% (от учебной нагрузки)	Учитель химии
За работу в ночное время (за каждый час работы в период с 22.00 часов до 06.00 часов утра) – не ниже 35% от тарифной ставки заработной платы.	ежемесячно	На месяц	35% (от тарифной ставки)	Сторож

Приложение № 5 к Коллективному договору «Об установлении доплат и надбавок из фонда экономии заработной платы труда работников структурного подразделения, реализующего программу дошкольного образования – «Детский сад»

Пункт 2. Изложить в следующей редакции:

Доплаты, носящие компенсационный характер, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, перечнем работ с вредными опасными условиями труда устанавливаются:

Виды доплаты	Сроки	Период, на который могут быть установлены доплаты	Сумма, руб.	Кому выплачивается
За работу в ночное время (за каждый час работы в период с 22.00 часов до 06.00 часов утра) – не ниже 35% от тарифной ставки заработной платы.	ежемесячно	На месяц	35% (от тарифной ставки)	Сторож
За работу у горячих плит, электро-	ежемесячно	На месяц	12% (от	Повар,

жаровых шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки			оклада)	кухонный рабочий
За работу в специальных коррекционных группах (компенсирующей и комбинированной направленности) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	ежемесячно	На месяц	15-20% (от оклада)	Заведующий структурного подразделения, методист, воспитатели, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре
За работу в специальных коррекционных группах (компенсирующей и комбинированной направленности) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	ежемесячно	На месяц	10-15% (от оклада)	Врач-специалист, медсестра, помощник воспитателя

Пункт 3. Изложить в следующей редакции:

Доплаты и надбавки за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников

Показатели оценки деятельности	Сроки предоставления материалов	Период, на который могут быть установлены доплаты	Сумма, руб.	Кому выплачивается
Организация работы с семьями, оказавшимися в трудном социальном положении	ежемесячно	На месяц	От 100 руб до 2000 руб.	Работник по приказу
Работа в системе АСУ РСО, «Е-услуги. образование»	ежемесячно	На месяц	От 100 руб до 2500 руб.	Работник по приказу
Руководство методическим объединением педагогических работников	ежемесячно	На месяц	От 100 руб до 2000 руб.	Работник по приказу
Организация и проведение праздников, культурно-массовых, спортивных мероприятий в микрорайоне	ежемесячно	На месяц	От 100 руб до 2000 руб.	Педагогические работники
Организация социально значимой деятельности	ежемесячно	На месяц	От 100 руб до 2000 руб.	Председатель профсоюзного комитета Учреждения, структурных

				подразделений
Ведение документации по мобилизационной работе и воинскому учету	ежемесячно	На месяц	От 100 руб до 1000 руб.	Делопроизводитель, специалист по кадрам
Организация работы по гражданской обороне	ежемесячно	На месяц	От 100 руб до 2000 руб.	Работник по приказу
Организация работы музея	ежемесячно	На месяц	От 100 руб до 2000 руб.	Педагогические работники

Приложение № 6 к Коллективному договору «О порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу»

Пункт 2.2.8. Изложить в следующей редакции:

Оценивание аналитических материалов педагогических работников и деятельности административно-хозяйственного персонала производится в баллах. Стоимость одного балла педагогических работников рассчитывается по следующей формуле:

$$B = \frac{P}{K^1 \times K^2}, \text{ где}$$

B – стоимость одного балла,

P – размер вида стимулирующих выплат,

K¹ – количество сотрудников, получающих определенный вид выплат,

K² – общее количество баллов в соответствии с критериями вида стимулирующих выплат.

Стоимость одного балла вычисляется за каждый вид стимулирующих выплат.

Пункт 2.3.1. Изложить в следующей редакции:

Критерии и показатели качества труда педагогических работников:

Основания для стимулирующих выплат	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Максимальное кол-во баллов	Сроки оценивания
1. Позитивные результаты образовательной деятельности	1. Результаты освоения обучающимися образовательных программ (ОП) по итогам триместров имеют позитивную динамику или стабильно высокие (сравнение по АСУ РСО)	1	триместр

	<p>2. Результаты работы по формированию универсальных учебных действий (УУД) 100% успеваемости, от 30% до 50% качества – 1 балл 100% успеваемости, более 50 % качества – 2 балла</p>	2	триместр
	<p>3. Результаты государственной (итоговой) аттестации обучающихся 20% - 39% обучающихся получили результаты равные или выше среднерегionalных – 1 балл; 40% - 59% обучающихся получили результаты равные или выше среднерегionalных – 2 балла; 60% и более обучающихся получили результаты равные или выше среднерегionalных – 3 балла</p>	3	год
	<p>4. Отсутствие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений</p>	1	полугодие
2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	<p>1. Результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях и т.д. (по преподаваемому предмету) – участник, победитель/призер дистанционных олимпиад/конкурсов всероссийского или международного уровня, победитель школьных конкурсных мероприятий – 1 балл - победитель/призер и/или участник городских/окружных конкурсных мероприятий – 2 балла - победитель/призер и/или участник региональных конкурсных мероприятий – 3 балла</p>	3	полугодие
	<p>2. Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством учителя предметника</p>	3	полугодие
	<p>3. Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках Окружной уровень – 1 балл Региональный уровень – 2 балла Российский уровень – 3 балла</p>	3	полугодие
3. Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя (воспитателя, социального педагога)	<p>1. Повышение\сохранение охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы, в течение учебного года</p>	1	полугодие
	<p>2. Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течение учебного года</p>	1	полугодие
	<p>3. Повышение\сохранение охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80%)</p>	1	полугодие
	<p>4. Снижение\отсутствие количества обучающихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних</p>	1	полугодие
	<p>5. Снижение\отсутствие пропусков обучающимися уроков без уважительной причины</p>	1	полугодие
	<p>6. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций</p>	1	полугодие

4. Личный вклад педагога повышение качества образования	1. Совершенствование методов обучения и воспитания - освоение курсов повышения квалификации (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) – 1 балл; - освоение курсов повышения квалификации (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) и проведение «открытых» уроков в контексте требований ФГОС <u>на уровне ОО</u> – 2 балла; - освоение курсов повышения квалификации (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) и проведение «открытых» уроков в контексте требований ФГОС <u>на уровне ОО и выше</u> – 3 балла	3	полугодие
	2. Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, участия в работе методических объединений педагогических работников - выступление на педсоветах, семинарах, круглых столах, заседаниях методических объединениях педагогических работников <u>на уровне ОО</u> – 1 балл; - выступление на педсоветах, семинарах, круглых столах, заседаниях методических объединениях педагогических работников на уровне ОО, а также выступление на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, заседаниях методических объединений <u>на городском/окружном уровне</u> – 2 балла; - выступление на педсоветах, семинарах, круглых столах, заседаниях методических объединениях педагогических работников на уровне ОО, а также выступление на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, заседаниях методических объединений <u>на областном/региональном уровне</u> – 3 балла	3	полугодие
	3. Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса - разработка рабочей программы внеурочной деятельности, спецкурса, курса предпрофильной подготовки, утвержденной и рекомендованной для использования на уровне ОО – 1 балл; - участие в конкурсе программ внеурочной деятельности, спецкурса, курса предпрофильной подготовки / конкурсе методических разработок – 2 балла; - победитель/призер конкурса программ внеурочной деятельности, спецкурса, курса предпрофильной подготовки / конкурса методических разработок – 3 балла	3	полугодие
	4. Профессиональная активность - участие в мероприятиях на уровне ОО в качестве члена жюри и/или победитель конкурса профессионального мастерства (КПМ) на уровне ОО – 1 балл; - участник в мероприятиях окружного уровня в качестве члена жюри и/или участник проверки всероссийских проверочных работ (ВПР), региональных контрольных работ (РКР) или участник в КПМ на уровне города/округа – 2 балла; - участник в мероприятиях регионального уровня в качестве члена жюри и/или в работе предметных комиссий по проверке работ ГИА и/или победитель/призер городских/окружных КПМ или участник в КПМ на уровне региона – 3 балла	3	год

5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Отсутствие травматизма среди учащихся, воспитанников и работников во время учебно-воспитательного процесса	1	полугодие
	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение Правил дорожного движения	1	полугодие
ИТОГО		36	

Пункт 2.3.2. Изложить в следующей редакции:

Критерии и показатели качества труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе:

Основания для стимулирующих выплат	Критерий и показатели оценки эффективности труда	Максимальное кол-во баллов	Сроки оценивания
1. Эффективность процесса обучения	1. % успеваемости в выпускных классах на уровне начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл	1	триместр
	2. Положительная динамика качества обучения в выпускных классах на уровне начального общего образования – 1 балл	1	год
	3. Доля выпускников на уровне основного общего образования, получивших аттестаты с отличием – 1 балл	1	год
	4. Доля выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по русскому языку и получивших количество баллов не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	1	год
	5. Доля выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по математике и получивших количество баллов не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	1	год
	6. Доля выпускников, не получивших аттестат об основном общем образовании, от общего числа выпускников: отсутствие выпускников, не получивших аттестат об основном общем образовании – 2 балла, снижение доли (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл, отсутствие динамики – 0 баллов, увеличение доли – (-5) баллов	2	год
	7. Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном» уровне – 2,5 балла; 3 и более человек на «зональном» уровне – 3 балла; наличие на всероссийском или международном уровнях – 3 балла	3	полугодие
Итого:		10	
2. Эффективность воспитательной работы	1. Число учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл	2	полугодие
	2. Наличие в общеобразовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии)	1	полугодие

Основания для стимулирующих выплат	Критерий и показатели оценки эффективности труда	Максимальное кол-во баллов	Сроки оценивания
	локального акта) – 1 балл		
	3. Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла	2	полугодие
	4. Доля учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа учащихся: 1% и более – (-1) балл	0	полугодие
	5. Организация деятельности школьных средств массовой информации – 1 балл	1	полугодие
	6. Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла	2	полугодие
Итого:		8	
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе	1. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 1,5 балла; на российском или международном уровнях – 2 балла	2	полугодие
	2. Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 1,5 балла; на российском и/или международном уровнях – 2 балла	2	полугодие
Итого:		4	
4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования	1. Сохранение (увеличение) числа учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла; в 9-х классах – 0,5 балла	1	полугодие
	2. Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах - 1 балл	1	полугодие
	3. Создание условий для обучения детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (баллы могут суммироваться): наличие психолого-медико-педагогического консилиума общеобразовательного учреждения – 0,5 балла, наличие адаптированных образовательных программ – 0,5 балла, организация психолого-педагогического сопровождения – 1 балл	2	полугодие
Итого:		4	
5. Эффективность управленческой деятельности	1. Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления общеобразовательного учреждения – 1 балл	1	полугодие
	2. Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне	2	год

Основания для стимулирующих выплат	Критерий и показатели оценки эффективности труда	Максимальное кол-во баллов	Сроки оценивания
	«образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.		
Итого:		3	
6.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	1. Наличие у общеобразовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл	1	год
	2. % охвата учащихся горячим питанием (при уровне не менее 80%) – 1 балл	1	полугодие
	3. Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл	1	полугодие
Итого:		3	
7.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	1. Наличие не менее чем у 55 % учителей (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл	1	полугодие
	2. Доля учителей, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30 до 40% – 0,5 балла; 40 % и более – 1 балл	1	полугодие
	3. Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	2	полугодие
	5. Доля учащихся, полностью обеспеченных из школьных библиотек учебниками федерального перечня: от 80 - 90 % – 1 балл; выше 90% – 2 балла	2	полугодие
	6. Наличие в общеобразовательном учреждении работников, привлеченных к проведению государственной итоговой аттестации, в отношении которых были применены меры дисциплинарного и (или) административного воздействия за нарушения установленного порядка проведения государственной итоговой аттестации: наличие-(-10) баллов	0	полугодие
	Итого:		6
ВСЕГО:		38	

Пункт 3.3.3. Изложить в следующей редакции:

Надбавки за эффективность (качество) работы заведующего структурного подразделения устанавливаются на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

- 19-23,5 баллов – до 2,5% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- 24 балла и более – от 2,5% до 5% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

Пункт 3.3.8. Изложить в следующей редакции:

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников структурного подразделения на текущий финансовый год.

№	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов
1	2	3
1.	Эффективность обеспечения качества дошкольного образования	
1.1	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования через проведение семинаров, конференций, организованных детским садом: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	3
1.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по вопросам реализации и/или методического сопровождения образовательных программ в системе дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	3
1.3	Осуществление на сайте общеобразовательного учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между участниками образовательного процесса в сфере дошкольного образования – 2 балла	2
2	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	
2.1	Наличие групп кратковременного пребывания воспитанников, семейных групп и других альтернативных форм дошкольного образования, организованных на бесплатной основе для родителей, в том числе детей, не посещающих образовательное учреждение - 1 балл за каждую организованную форму, но не более 3 баллов).	3
2.2	Осуществление инклюзивного образования с детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного возраста в соответствии с адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий (психолого – педагогических, кадровых, материально – технических, финансовых) - 3 балла	3
3	Эффективность управленческой деятельности	
3.1	Наличие положительного заключения окружной методической службы (внешней экспертизы, экспертного заключения) о соответствии Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования основной общеобразовательной программы дошкольного образования учреждения – 2 балла	2
3.2	Наличие действующей программы развития в сфере дошкольного образования (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления общеобразовательного учреждения – 1 балл	1
3.3	Наличие в коллегиальных органах общеобразовательного учреждения представителей родительской общественности каждого структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования – 1 балл	1
3.4	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балл; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла	2
3.5	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной пилотной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2
3.6	Участие руководителя общеобразовательного учреждения (или структурных	2

	подразделений учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования) в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	
3.7	Участие педагогов общеобразовательного учреждения (или структурных подразделений учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования) в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2
3.8	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников дошкольного возраста по поводу конфликтных ситуаций (неправомерного привлечения родителей средств, организации дополнительных платных услуг, выполнения порядка комплектования групп и т.д.) – 1 балл	1
3.9	Наличие в учреждении указанных категорий специалистов (музыкальных работников, логопедов, инструкторов по физкультуре), в том числе дополнительно привлеченных, работающих с детьми дошкольного возраста – 1 балл	1
4	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	
4.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл	1
4.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников дошкольного возраста: снижение до 1% - 0,5 балла, снижение свыше 1 % - 1 балл, уровень заболеваемости воспитанников дошкольного возраста ниже среднего по муниципальному образованию до 3% - 1,5 балла, более чем на 3 % - 2 бала	2
4.3	Отсутствие травматизма среди воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования, во время образовательно-воспитательного процесса – 1 балл	1
4.4	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников дошкольного возраста, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл	1
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей), реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, квалификационных категорий – 1 балл	1
5.2	Доля педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов: от 30% до 40% – 0,5 балла; 40 % и более – 1 балл	1
5.3	Результативность участия педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования, в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	2
5.4	Разработка и реализация педагогическими работниками авторских комплектов методических материалов в системе дошкольного образования, прошедших рецензирование – 1 балл	1
5.5	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в части организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования – 1 балл	1
	Итого	39

Пункт 3.4.1. Изложить в следующей редакции:

Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда:

Должность	№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов
Воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог психолог	1.1	Организация развивающей предметно-пространственной среды группы: - соответствует ФГОС ДО и ООП ДО ДОУ частично (70-90%)-1 балл; - соответствует ФГОС ДО и ООП ДО ДОУ – 2 балла; - осуществляет творческий/авторский подход - +1 балл	полугодие	3
Воспитатель, старший воспитатель, методист, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог психолог	1.2.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: - на уровне «образовательного округа» - 1 балл; - на областном уровне – 1,5 балла; - на российском (международном уровне) – 2 балла.	полугодие	2
Воспитатель, старший воспитатель, методист, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог психолог	1.3.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.: - на уровне «образовательного округа» - 1 балл; - на областном уровне – 1,5 балла; - на российском (международном) – 2 балла	полугодие	2
Воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог психолог	1.4.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.: - участники, победители/призеры дистанционных олимпиад/конкурсов всероссийского или международного уровня, победители мероприятий ДОУ и/или участники районных конкурсных мероприятий – 1 балл; - победители/призеры районных мероприятий и/или участники городских (окружных) конкурсных мероприятий – 1,5 балла; - победители/призеры городских (окружных) мероприятий и/или участники региональных конкурсных мероприятий – 2 балла.	полугодие	2
Итого:				9

Методист	1.5	Результаты методической поддержки творческих инициатив и достижений педагогов или ДОУ, участвующих в проектах, смотрах и конкурсах: - на уровне «образовательного округа» - 1 балл; - на областном уровне – 2 балла; - на российском (международном) уровне – 3 балла.	полугодие	3
Итого:				3
Методист, старший воспитатель	1.6	Оснащенность методического кабинета учебно-методическими материалами в соответствии ФГОС ДО и ООП ДО ДОУ: - менее 60% - 1 балл; - 60-99% - 1,5 балла; - 100% - 2 балла	полугодие	2
	1.7	Наличие у педагогов ДОУ (включая совместителей) квалификационной категории: - менее 60% - 1 балл; - 60-99% - 1,5 балла; - 100% - 2 балла.	полугодие	2
	1.8	Наличие у педагогов ДОУ (включая совместителей) курсовой подготовки (не менее 72 часов): - 45-50% - 1 балл; - 51-60% - 1,5 балла; - свыше 61% - 2 балла	полугодие	2
	1.10	Организация развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ: - соответствует ФГОС ДО и ООП ДО ДОУ частично (70-90%)-1 балл; - соответствует ФГОС ДО и ООП ДО ДОУ – 2 балла	полугодие	2
	1.11	Подготовка материалов для сайта ОУ в части освещения реализации ООП ДО ДОУ: -1 раза в месяц – 1 балл; -2 раза в месяц – 1,5 балла; - еженедельно – 2 балла	полугодие	2
Итого				10
Итого				22

Пункт 3.4.2. Изложить в следующей редакции:

Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда:

Должность	№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов
Воспитатель, помощник воспитателя, музыкальный руководитель,	2.1	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования: - не соответствуют – 0 баллов;	полугодие	2

инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог		- частично соответствуют – 1 балл; - соответствуют – 2 балла		
Воспитатель, помощник воспитателя, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог	2.2	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников: - от до 39% - 1 балл; - от 40 до 59% - 1,5 балла; - более 60% - 2 балла.	полугодие	2
Итого				4

Пункт 3.4.4. Изложить в следующей редакции:

Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда:

Должность	№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов
воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, методист, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог	4.1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Полугодие	1
	4.2.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Полугодие	1
	4.3.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	Полугодие	1
	4.4.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства: - победитель на уровне ДОО – 1 балл; - участник/победитель - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла.	Год	2
ИТОГО:				5
помощник воспитателя	4.5.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Полугодие	1
	4.6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на областном уровне – 1,5 балла; на российском (международном) уровне – 2 балла.	Полугодие	2
	4.7.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Полугодие	1

	4.8.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	Полугодие	1
	4.9	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	Полугодие	1
	4.10.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	Полугодие	1
		ИТОГО:		7
бухгалтер, кассир	4.11.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Полугодие	1
	4.12.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Полугодие	1
	4.13.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	Год	1
	4.14.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Полугодие	1
	4.15.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	Полугодие	1
		ИТОГО:		5
инспектор по охране труда	4.16.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Полугодие	1
	4.17.	Результаты качественной подготовки учреждения в части охраны труда по приему к новому учебному году	Год	2
	4.18.	Отсутствие предписаний в части организации охраны труда (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Полугодие	1
		ИТОГО:		4
инспектор по кадрам, делопроизводитель	4.19.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий (в т.ч. содержание кабинета)	Полугодие	1
	4.20.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств, в т.ч. отсутствие конфликтных ситуаций)	Полугодие	1
	4.21	Отсутствие замечаний по итогам проверок по вопросам делопроизводства	Полугодие	2
	4.22.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	Полугодие	1
		ИТОГО:		5
заведующий хозяйством	4.23.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Полугодие	1

	4.24.	Результаты качественной подготовки учреждения по приему к новому учебному году	Год	2
	4.25.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Полугодие	1
	4.26.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Полугодие	1
	4.27.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	Полугодие	1
		Итого		6
медицинская сестра	4.28.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Полугодие	1
	4.29.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	Полугодие	1
	4.30.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	Полугодие	1
	4.31.	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	Полугодие	1
	4.32.	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	Полугодие	1
			ИТОГО:	
повар, кухонный рабочий	4.33.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	Полугодие	1
	4.34.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств, в т.ч. отсутствие конфликтных ситуаций)	Полугодие	1
	4.35.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Полугодие	1
	4.36.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	Полугодие	1
		ИТОГО:		4
кладовщик	4.37.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания (в рамках функциональных обязанностей)	Полугодие	1
	4.38.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и	Полугодие	1

		профилактических мероприятий (в т.ч. содержание складских помещений)		
	4.39.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств, в т.ч. отсутствие конфликтных ситуаций)	Полугодие	1
	4.40.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Полугодие	1
	4.41.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	Полугодие	1
		ИТОГО:		5
кастелянша	4.42.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий (в т.ч. содержание складских помещений и кабинета)	Полугодие	1
	4.43.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств, в т.ч. отсутствие конфликтных ситуаций)	Полугодие	1
	4.44.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Полугодие	1
	4.45.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	Полугодие	1
		ИТОГО:		4
швея, машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды, вахтер, уборщик служебных помещений, дворник, грузчик, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию здания	4.46.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий (в т.ч. содержание складских помещений, кабинета, др. помещений)	Полугодие	1
	4.47.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств, в т.ч. отсутствие конфликтных ситуаций)	Полугодие	1
	4.48.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	Полугодие	1
		ИТОГО:		3

Пункт 4.1. Изложить в следующей редакции:

Порядок выплаты стимулирующих доплат педагогических работников, медицинских работников, административно-управленческого персонала, и иных работников учреждения.

4.1. В учреждении могут быть установлены следующие виды стимулирующих доплат:

- за результативность выполнения «Программы развития» от 1000 до 10000 руб.;
- за организацию наставничества – от 500 до 5000 руб.;
- за разработку авторских методик, образовательных программ, работ – от 500 до 5000 руб.;
- за высокое качество работы и техническое обеспечение в автоматизированной информационной системе «Кадры в образовании» - от 500 до 3000 руб.;
- за внедрение инновационных технологий при ведении бухгалтерского учета, включая автоматизацию и совершенствование структуры документооборота – от 1000 до 10000 руб.;
- за качественную подготовку материалов для сайта Учреждения – от 500 до 3000 руб.;
- за интенсивность работы воспитателя и помощника воспитателя в группах раннего возраста – от 500 до 1000 руб.;
- за интенсивность и напряженность труда (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.) – от 500 до 20000 руб.;
- за работу общественного уполномоченного по охране труда по обеспечению безопасных условий труда - от 1000 до 3000 руб.;
- за осуществление на сайте общеобразовательного учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия – от 500 до 5000 руб.

Пункт 5.4. Изложить в следующей редакции:

Основными показателями премирования работников Учреждения являются:

- разработка и реализация инициативных управленческих решений – от 1000 до 15000 руб.;
- участие в общественно-значимых мероприятиях Учреждения (или Западного управления): члены комиссий, жюри, советов, экспертных групп и др. – от 500 до 5000 руб.;
- наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования – от 500 до 5000 руб.;
- качественная работа на ППЭ во время проведения ОГЭ – от 500 до 5000 руб.;

- участие в работе инновационной, пилотной площадке – от 500 до 5000 руб.;
- качественное выполнение функций контрактного управляющего – от 1000 до 10000 руб.;
- результаты участия в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности, в инновационной деятельности – от 500 до 5000 руб.;
- высокие результаты обучающихся по итогам ОГЭ – от 500 до 10000 руб.;
- конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда – от 500 до 1500 руб.;
- по результатам работы Учреждения в целом – от 500 до 25000 руб.;
- выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника от 100 до 25000 руб..

Пронумеровано, прошнуровано,
закреплено подписями сторон
и скреплено печатью 22 листа(ов).

И.о. директора ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани

Е.А. Прокотенкова

Председатель ШКО ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани

О.С. Климина

Место печати

О.С. Климина 2018 г.

