

СОГЛАСОВАНО
Протокол Управляющего Совета
От 28.08.2018

СОГЛАСОВАНО
Протокол Педагогического совета
От 28.08.2018

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания Родительского комитета
От 28.08.2018

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания Совета обучающихся
От 28.08.2018



ПРОГРАММА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В ГБОУ ООШ № 7 г.СЫЗРАНИ НА 2018-2019гг.

ПРОЦЕДУРА

1. Принцип прозрачности работы: информированность работников ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани о политике антикоррупционного менеджмента и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
2. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: разработка, внедрение, мониторинг, совершенствование антикоррупционных процедур в ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани.
3. Принцип справедливости и честности: соблюдение принципов справедливости, стабильности и честности в трудовых отношениях, включая ответственность администрации ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани за создание благоприятной антикоррупционной культуры.
4. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур и процедур, а также контроля за их исполнением.

Введение

Разработка данной программы вызвана необходимостью проведения мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Принятие данной программы направлено на защиту прав и свобод человека и гражданина, общественных интересов, обеспечение надлежащей деятельности органов местного самоуправления путем создания эффективной системы противодействия коррупции.

Настоящая Программа является составной частью антикоррупционной политики и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение и устранение коррупционных проявлений в ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность администрации ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Перечень антикоррупционных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Участники	Ответственные
Организационно-подготовительные мероприятия				
1	Разработка и утверждение положения «О комиссии по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани»	сентябрь 2018 г.	Работники учреждения	И.о.директора
2	Создание комиссии по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани	сентябрь 2018 г.	Работники учреждения	И.о.директора
3	Утверждение плана антикоррупционных мероприятий	сентябрь 2018 г.	Работники учреждения	И.о.директора
4	Разработка и принятие локальных актов по предупреждению коррупционных проявлений в ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани	сентябрь-октябрь 2018 г.	Работники учреждения	И.о.директора комиссия по противодействию коррупции
5	Корректировка рабочих программ учебных дисциплин, планов воспитательной работы в соответствии с планом антикоррупционных мероприятий ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани	сентябрь-октябрь 2018 г.	Обучающиеся	зам.директора по УВР учителя-предметники, классные руководители
6	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани	В течении 2018-2019 гг.	Работники учреждения	комиссия по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани
Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля				
1	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия(бездействия)администрации, педагогического и иного персоналаобразовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции иорганизация их проверки	Постоянно	Работники учреждения	комиссия по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани
2	Осуществление усиленногоконтроля зарассмотрением жалоб и заявлений граждан ,содержащих факты злоупотребления служебнымположением, вымогательства,взяток и другойинформации коррупционнойнаправленности в	Постоянно	Работники учреждения	комиссия по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани

	отношении руководящих и педагогических кадров			
Обеспечение прозрачности деятельности ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани				
1	Своевременное размещение информации на специальном информационном стенде «Противодействие коррупции» и на официальном сайте ОУ в разделе «Противодействие коррупции»	Постоянно	Работники учреждения обучающиеся; родители/законные представители обучающихся	зам.директора по УВР
2	Внедрение в практику систематических отчетов администрации школы перед участниками образовательного процесса, на совещаниях в образовательном учреждении о результатах антикоррупционной деятельности.	Постоянно	Работники учреждения обучающиеся; родители/законные представители обучающихся	И.о.директора
Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники учреждения	И.о.директора Главный бухгалтер
2	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с законодательством	Постоянно	Работники учреждения	И.о.директора Главный бухгалтер
Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения				
1	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	Постоянно	Работники учреждения	комиссия по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани
2	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств сродителей(законных представителей) в образовательных учреждениях	Постоянно	Работники учреждения, родители/законные представители обучающихся	И.о.директора комиссия по противодействию коррупции ГБОУ ООШ № 7 г. Сызрани
3	Организация антикоррупционного обучения и просвещения: проведение Единых тематических уроков; Конкурсов рисунков, видеороликов, мультимедийных презентаций; проведение	В течение 2018-2019 гг	Работники учреждения обучающиеся; родители/законные представители обучающихся	зам.директора по УВР учителя-предметники, классные руководители

	тематических встреч с сотрудниками правоохранительных органов, прокуратуры			
--	--	--	--	--

Контроль за реализацией программы

Контроль выполнения программы осуществляют ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в школе, назначенные приказом директора. Они координируют деятельность исполнителей, анализируют и оценивают результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по уточнению и корректировке, ежегодно готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет о выполнении программных мероприятий и размещают его на информационном стенде и на официальном сайте школы. По завершении реализации программы готовят аналитическую справку о результатах работы и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем изучения результатов независимой оценки качества деятельности школы, в том числе уровня удовлетворенности получателей образовательных услуг качеством образования; путем определения уровня правовой грамотности участников образовательных отношений с помощью анкетирования и интерактивных опросов на официальном сайте.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании работников школы, общешкольном родительском собрании, заседании Управляющего совета.